



СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ
на кандидатите, участници в конкурс за избор на
Главен архитект на Район „Одесос“

I. Критерии за преценка на концепция:

1. Съдържанието на представената от съответния кандидат концепция следва да бъде ясно структурирано, в разграничени увод, аналитична част, съдържаща визия, управленски цели и приоритети, както и действия за реализирането им. Да показва самостоятелност на мисленето и умения за аргументация. Концепцията за развитие, следва да бъде разработена с формулирани приоритети за работа на Район „Одесос“.

1.1. Всеки член на комисията се запознава с представените писмени концепции на кандидатите и ги преценява по 5 - степенна скала (1 – слабо; 2 – задоволително; 3 – добре; 4 – много добре; 5 – отлично). Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите;

1.2. Кандидатите, чиито концепции са преценени като отговарящи на изискванията и оценени с оценка не по-ниска от „4.00“, се допускат до защита на концепцията;

2. Защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията и на въпроси за определяне на степента, в която кандидатът притежава компетентностите, необходими за изпълнението на длъжността.

2.1. Времетраенето на защитата на концепцията е с продължителност до 30 минути.

2.2. Всеки член на комисията преценява резултатите от защитата на концепцията на всеки кандидат по 5-степенна скала (1 – слабо; 2 – задоволително; 3 – добре; 4 – много добре; 5 – отлично), като оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете.

3. Общият резултат за представената концепция на всеки кандидат е сбор от оценките на писмената концепция и на нейната защита. До участие в интервюто се допускат кандидати, чийто общ резултат от оценката на писмената концепция и от оценката на нейната защита е най-малко „8,00“.

II. Критерии за преценка на резултатите от проведените интервюта:

1. При провеждане на интервюто всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии. Критериите за преценка на кандидатите съгласно прил. №6 към чл.42, ал.4 от НПКПМДС са както следва – управленска компетентност; работа в екип; комуникативна компетентност; ориентация към резултати; фокус към клиента(вътрешен/външен); професионална компетентност; дигитална компетентност и

други (по решение на комисията). Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За всеки критерии се дава оценка по 5 - степенна скала (от 1 до 5), като 1 – не отговаря на изискванията за длъжността, 2 – в малка степен отговаря на изискванията за длъжността, 3 – в средна степен отговаря на изискванията за длъжността, 4 – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността, 5 – напълно отговаря на изискванията за длъжността;

2. Времетраенето на интервюто е с продължителност до 30 минути.

3. Минимален резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е оценка „4.00“.

Съгласно чл. 30 от НПКПМДС комисията определя система за определяне на окончателния резултат от конкурса – сборът от резултатите получени при разработване на концепцията и нейната защита, умножен по 4, плюс резултата от интервюто, умножен по 5.

**/Резултат от концепция + нейната защита x 4 + резултат от интервюто x 5 =
окончателен резултат/.**

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

председател: Ярослав Луков /Зам.-кмет на Район „Одесос“/ п.....

член: Емилия Христова /Зам.-кмет на Район „Одесос“/ п.....

член: Петя Младенова /ст. юриконсулт/ п.....