



ОБЩИНА ВАРНА

РАЙОН ОДЕСОС

ПРОТОКОЛ

за начина на оценяване на конкурс за длъжността

Директор Дирекция „Контролни дейности “ в Район „Одесос“ Община Варна

Днес, 21.09.2026г., комисия, назначена със Заповед № 170/ 01.09.2026 г. на кмета на район „Одесос“ Община Варна на свое заседание реши:

I. Конкурсът ще се проведе чрез решаване на тест и интервю, при следната система за определяне на окончателния резултат.

1. Тестът се състои от 50 затворени въпроса, с един възможен верен отговор, като отговорът на всеки въпрос носи 1 точка. Тестовите варианти са три. В деня на конкурса, на произволен принцип, участник изтегля един от утвърдените от Кмета на района варианти. Всички варианти са запечатани в непрозрачен плик. Времето за решаване на теста е определено на 90 минути. Общият сбор на точките на кандидата се умножава по коефициент 3/три/. При 30 верни отговора, кандидатът получава 90 точки или оценка 5.00/пет/, което е и максималният брой точки и оценка. Минималният брой верни отговори необходими за допускане до интервю са 24 отговора, които носят 72 точки или оценка 4.00.

Всеки кандидат получил минимум 72 точки и оценка 4.00, ще бъде допуснат до интервю.

Тежестта на оценката на кандидатите ще бъде по висока в частта за интервю

2. Методика за оценяване:

30 отговора = 90 точки = 5.00

29 отговора = 87 точки = 4.83

28 отговора = 84 точки = 4.67

27 отговора = 81 точки = 4.50

26 отговора = 78 точки = 4.33

25 отговора = 75 точки = 4.17

24 отговора = 72 точки = 4.00

23 отговора = 69 точки = 3.83- кандидатът не се допуска до интервю

22 отговора = 66 точки = 3.66 - кандидатът не се допуска до интервю

21 отговора = 0 точки = 0- кандидатът не се допуска до интервю

3. Не се допускат поправки на вече дадени отговори на въпросите, кандидатите трябва внимателно да обмислят преди да заграждат верния отговор.

Трите варианта на тест по обявената тематика са:

1. ВАРИАНТ 1
2. ВАРИАНТ 2
3. ВАРИАНТ 3

II. Коефициенти по чл.34, ал.5 от Наредбата за провеждане на конкурсите за държавни служители:

1. Резултат от теста – умножава се с коефициент 3;
2. Резултат от интервюто – умножава се с коефициент 5

III. Интервюто съдържа въпроси, за преценка на: аналитична компетентност,, ориентация към резултати, работа в екип, комуникативна компетентност, фокус към клиента(външен/вътрешен), професионална компетентност, дигитална компетентност. Всеки отговор се оценява от всеки член на комисията по петстепенна скала с оценки от 1 до 5. Резултата за всеки кандидат е средноаритметичен от оценките на членовете на комисията.

IV Оценяване на интервюто:

5 – напълно отговаря на изискванията на длъжността;

4 – в голяма степен отговаря на изискванията на длъжността;

3 – в средна степен отговаря на изискванията на длъжността;

2 – в малка степен отговаря на изискванията на длъжността;

1 – не отговаря на изискванията на длъжността;

V. Не се класират участници с общ резултат от теста и интервю под оценка 24.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

Конкурса ще се проведе на 29.09.2026г. от 10.00 часа.

Кандидатите ще бъдат посрещнати в салона на партерния етаж и придружени до залата за конкурса.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Янислава Шопова/п/.....

ЧЛЕНОВЕ: инж. Ярослав Луков .../п/.....

Мария Бъчварова .../п/.....

Арх. Ирина Ефтимова .../п/.....